

Gestion stratégique des ressources humaines et numérique - Apprentissage

Mention : Gestion des ressources humaines - Apprentissage[Master]

Infos pratiques

- > **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > **Durée** : 2 ans
- > **ECTS** : 120
- > **Ouvert en alternance** : Oui
- > **Formation accessible en** : Formation en apprentissage, Formation continue (contrat de professionnalisation), Formation continue , Formation initiale
- > **Formation à distance** : Non
- > **Lieu d'enseignement** : Nanterre
- > **Campus** : Campus de Nanterre
- > **Durée moyenne de la formation** :
M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 468 h
M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 310 h

Présentation

Présentation

Ce master vise à préparer les étudiants à toutes les pratiques générales des ressources humaines dans un contexte contemporain en pleine mutation et marqué par une forte digitalisation des métiers et de la société.

Objectifs

L'objet de ce Master est de former de futurs managers des Ressources Humaines capables de prendre des responsabilités dans un contexte opérationnel ou fonctionnel. La formation prépare les étudiants à être en mesure d'apprécier les enjeux stratégiques de la fonction.

Savoir-faire et compétences

- Élaborer une politique de gestion des Ressources humaines.
- Conduire les négociations collectives liées à la politique instaurée.
- Evaluer les contributions de la fonction à la performance de l'entreprise.
- Valoriser la politique de Gestion des RH de l'entreprise auprès des parties prenantes.
- Exercer une veille sur les évolutions de l'environnement institutionnel et juridique de l'entreprise.
- Conseiller la direction de l'entreprise sur ces différents aspects.

Organisation

Master 1

Rémunération et Paie; Anglais; Outils numériques de la GRH; Statistiques

Ingénierie et droit de la formation; Gestion de projet; Analyse des pratiques RH

Analyse du travail; Psychologie du travail; Stratégie de la GRH; Animation de réunion

Culture digitale; Recrutement; Recherche; Projet universitaire

Master 2

Théorie des organisations; Responsabilité sociétale des entreprises / Ethique

Anglais ; Marque employeur / Prospective numérique; Qualité de vie au travail; Management interculturel; GPEC; Droit du travail, contrat de travail, négociation collective; Contrôle de gestion sociale; Gestion des carrières/ Mobilité

professionnelle; Gestion de projet; Méthodologie du mémoire

Contrôle des connaissances

Contrôle continu intégral

Stage ou alternance

Ouvert en alternance

- > **Type de contrat:** Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

1 semaine en entreprise / 1 semaine en formation.

Admission

Conditions d'admission

Entrée uniquement en M1 (pas d'accès direct en M2)

Être titulaire d'une Licence de Gestion ou Economie-Gestion.

Les candidatures émanant d'autres disciplines que les sciences de gestion pourront être examinées.

Modalités de candidature

monmaster.gouv.fr

L'admission est prononcée par le jury après examen du dossier.

Pré-requis et critères de recrutement

Critères généraux :

Acquis académiques en gestion, Stage en entreprise de préférence dans le domaine RH ;

d'autres profils pourront être examinés suivant niveau du dossier et qualité des stages.

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac et de licence, CV, lettre de motivation.

Pré-requis recommandés

Acquis académiques en gestion.

Et après

Fiches métiers ROME

- > K2111: Formation professionnelle
- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1502: Développement des ressources humaines
- > M1503: Management des ressources humaines

Contact(s)

- > **Marie-aude Dupont**

Responsable pédagogique

ma.abiddup@parisnanterre.fr

Programme

M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					18
UE Connaissance du numérique	UE					3
Culture digitale	EC					3
UE Environnement juridique 1	UE					3
Paie	EC					3
UE Traitement de l'information RH	UE					6
Outils numériques de la GRH	EC					3
Statistiques	EC					3
UE Dimension stratégique de la GRH	UE					3
4E7RH705 / 4E7RH704 - Stratégie de l'entreprise	EC					3
UE Stratégie RH 1	UE					3
Recrutement	EC					3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC					3

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					22,5
UE RH et Numérique	UE					3
Analyse du travail	EC					3
UE Psychologie et gestion des ressources humaines	UE					6
Psychologie du travail	EC					3
Formation	EC					3
UE Gestion de Projet	UE					4,5
Gestion de projet	EC					4,5
UE Management	UE					3
Animation de réunion-Prise de Parole en public	EC					3
UE Environnement juridique 2	UE					3
Droit de la formation	EC					3
UE Stratégie RH 2	UE					3
Rémunération	EC					3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					6
UE Recherche	UE					6
Recherche Action	EC					3
Analyse des pratiques RH	EC					3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					7,5
UE Projet Université	UE					7,5
Projet université	EC					1,5
Mémoire	EC					6
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC					3

M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					27

UE Dimension stratégique de la GRH	UE	9
Théorie des organisations-Recherche action	EC	4,5
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	EC	4,5
UE Responsabilité sociétale des organisations-Ethique	UE	6
Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique	EC	6
UE Gestion de projet	UE	4,5
Gestion de projet	EC	4,5
UE GRH et performance 1	UE	6
Contrôle de gestion sociale	EC	3
Qualité de vie au travail	EC	3
UE Parcours Professionnels	UE	3
Gestion des carrières Mobilité professionnelle	EC	3

UE Développer ses compétences linguistiques	UE	3
UE Anglais	UE	3
Anglais	EC	3

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					10,5
UE GRH et performance 2	UE					6
Marque employeur-Prospective numérique	EC					3
Management interculturel	EC					3
UE Environnement juridique	UE					4,5
Droit du Travail Contrat de travail_Negociation collective	EC					4,5

UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					10,5
UE Recherche et Mémoire	UE					10,5
Méthodologie du mémoire	EC					3
Mémoire	EC					7,5

UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC					3