

Gestion des ressources humaines

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

1) Fonctionnement d'un ESMS ou établissement sanitaire : organisation fonctionnelle hiérarchique et opérationnelle ; 2) Les métiers, les compétences, les interactions ; 3) Recruter, intégrer, former, fidéliser ; 4) Le partenariat administration support et Responsables de services opérationnel : fédérer les cadres et créer un leadership managérial ; 5) Organisation du service RH : la gestion administrative du personnel – la paie – élaboration du budget masse salariale, analyses et suivi de l'exécution budgétaire ; 6) Les instances représentatives du personnel : instaurer un dialogue social de qualité dans le respect des contraintes réglementaires ; 7) La conduite des NAO ; 8) La gestion des emplois et des parcours pro : entretiens professionnels, entretiens d'évaluation, plan de développement de compétence, suivi du turn over et des prévisions de départ en retraite ; 9) Qualité de vie au travail ; 10) Sécurité et conditions de travail.

Objectifs

Présenter les enjeux financiers, juridiques, sociaux et humains des différentes fonctions d'encadrement supérieur et de direction des établissements, d'un point de vue RH

Évaluation

Un devoir maison rendu à l'enseignant et noté sur 20

Compétences visées

Culture générale dans le domaine des ressources humaines appliquées au secteur de la santé et de la protection sociale.

Bibliographie

LAMY Social, RF Paye, éditions législatives